



Piazza I Maggio, 26 - 33100 UDINE - telefono 0432504577 - codice fiscale: 80023240304
e-mail: udpc010005@istruzione.it - Indirizzo Internet: www.stelliniudine.edu.it - PEC: udpc010005@pec.istruzione.it

**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
RELATIVO ALLE MODALITA' E CRITERI DI GESTIONE
DI OGNI ALTRA RISORSA (EXTRA FIS) A.S. 2022/2023**

Il giorno 1 dicembre dell'anno 2022 alle ore 9.00, presso la sede del Liceo classico "Jacopo Stellini", in sede di contrattazione a livello di Istituzione Scolastica,

VISTO il CCNL 19/04/2018;

VISTA l'intesa MIUR – OO.SS. Comparto scuola del 18.09.2019;

VISTA la nota prot.n. 46445 del 4 ottobre 2022 del M.I. – Direzione Generale per la politica finanziaria e per il bilancio – Ufficio settimo – con la quale è stata comunicata a questa Istituzione scolastica la risorsa complessivamente disponibile, per il periodo settembre - dicembre 2022 e gennaio-agosto 2023;

VISTO il P.T.O.F. 2022/2023 approvato dal Collegio dei Docenti in data 27/10/2022;

VISTO il Piano delle Attività del personale docente presentato al Collegio Docenti il 01/09/2022;

VISTO il Piano delle Attività del personale ATA;

tra la delegazione di parte pubblica, la RSU e i rappresentanti provinciali delle OO.SS. firmatarie del CCNL 19 aprile 2018 si sottoscrive la seguente ipotesi di contratto.

TITOLO I

DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica, con contratto di lavoro a tempo determinato e indeterminato. Riguarda i criteri generali di impiego delle risorse del fondo Extra FIS dell'Istituzione scolastica.
2. Il presente contratto, una volta stipulato, dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2022/2023 e rimane in vigore fino al 31 agosto 2023. Il presente contratto può essere modificato in qualunque momento o a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le parti.

Art. 2 – Disponibilità del fondo Extra FIS

1. Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio Extra FIS dell'a.s.2022/2023 sono costituite da:
 - a. Bando regionale FVG Potenziamento offerta formativa
 - b. Libri in comodato
 - c. Corsi e certificazioni di Inglese
 - d. Piano delle arti
 - e. Piano delle arti a.s.2022/23
 - f. Finanziamento regionale FVG L.R. 13/2022 art.7, c.11-14 AA_CS
 - g. Pause di salute

Art. 3 – Riparto dei finanziamenti assegnati al Liceo Stellini

1. I fondi provenienti da Enti pubblici - Regione Autonoma FVG - MIUR saranno utilizzati conformemente ai progetti presentati, come specificato dettagliatamente nella sottostante tabella di "Riparto fondi.

Progetto	fondi a destinati personale interno	%	Ammontare disponibilità ATA l.s.	DSGA	AA		CS		docenti		
		ATA		€ L.S.	N. AA	€ L.S.	N. CS	€ L.S.	N. Doc	Attività funzionali	Attività aggiuntive

Bando regionale FVG Potenziamento offerta formativa	4.588,03 €	4%	183,52 €	183,52 €					2		4.404,51 €
Finanziamento regionale FVG libri in comodato 2022/2023 (15% max di 16.896,88)	10.968,89 €	12%	1.316,25 €	438,75 €	2	877,51 €					
Certificazioni linguistiche	9.000,00 €	8%	720 €	360 €	1	360 €			1	463,95 €	4.645,00 €
Piano delle Arti	5.435,79 €	4,6%			1	250,14 €			1		
Piano delle Arti a.s. 2022/23	4.889,66 €	4%			1	195,50			1		
Finanziamento regionale FVG L.R. 13/2022 art.7, c.11-14 AA_CS	7.642,00 €				60 h	1154,49 €	391 h	6.457,61 €			
Pause di salute	18.000,00 €	4%	720,00 €	720,00€					7	4.040,58	
TOTALI	60.524,37 €										

Le quote saranno liquidate proporzionalmente alle attività svolte e rendicontate. L'impegno didattico orario di insegnamento e non insegnamento verrà retribuito nella misura indicata nel CCNL del 29.11.2007 e secondo quanto indicato nelle schede progetto. Il Dirigente conferisce gli incarichi sulla base dei seguenti indicatori di professionalità, in ordine di priorità:

- a. Disponibilità degli interessati
- b. Continuità in progetti pluriennali
- c. Rotazione in caso di più disponibilità a partire dall'a.s.2018/19

TERMINE E MODALITA' DI PAGAMENTO

Art. 4 - Assegnazione compensi

1. L'assegnazione di incarichi, attività e funzioni aggiuntive, di cui al presente contratto va effettuata mediante comunicazione scritta agli interessati da parte del Dirigente Scolastico; in essa saranno indicate le modalità e i tempi di svolgimento, l'importo spettante, i termini e le modalità di rendicontazione.
2. Le indennità e i compensi al personale saranno corrisposti:
 - a. In modo analitico per le ore di attività prestate in eccedenza entro i limiti concordati se non recuperate,
 - b. In relazione alle prestazioni di cui al presente contratto. Il computo delle ore sarà effettuato sulla base dei fogli firma compilati di volta in volta al termine di ogni attività per quanto riguarda i gruppi di lavoro, commissioni, incontri collegiali;
 - c. Di specifica autocertificazione per le attività organizzative e gestionali;
 - d. Di puntuale rendiconto da parte dei referenti per i progetti autorizzati.
 - e. La liquidazione dei compensi sarà successiva all'effettivo svolgimento dei compiti e previa dichiarazione dell'interessato e avvallo del Dirigente Scolastico.
 - f. La documentazione a **rendiconto** delle **attività** svolte dovrà pervenire al Dirigente Scolastico entro e non oltre il **15 giugno 2023**.

Art. 5 - Pagamento dei compensi

Il pagamento dei compensi sarà effettuato nel rispetto dei termini previsti dal CCNL vigente.

NORME FINALI

Art. 6 - Verifica dello stato di attuazione del contratto integrativo sul fondo dell'istituzione scolastica

1. L'informazione successiva relativa alle attività ed ai progetti da retribuire con il fondo Extra FIS sarà fornita in forza dell'art. 6 del CCNL vigente alle RSU e OOSS mediante prospetti riepilogativi riportanti le attività e relativi compensi.
2. A norma dell'art. 40 c. 3 del D. Lgs. n. 165/2001 si dichiara che il presente accordo non comporta, neanche per gli esercizi finanziari successivi, oneri in contrasto con i vincoli risultanti da Contratti nazionali o non previsti negli strumenti di programmazione annuale o pluriennale della Amministrazione.

Art.7 - Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti s'incontrano entro i quindici giorni successivi alla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente l'interpretazione della clausola controversa.

2. Al fine di iniziare la procedura d'interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura si deve concludere entro trenta giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga un accordo, questo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

La seduta è tolta alle ore 10.30 .

Letto, approvato e sottoscritto

Il Dirigente Scolastico	<hr/> Prof.Luca Gervasutti
R.S.U.	
RSU	<hr/> sig.ra Giuliana Bramuzzo
	<hr/> Prof.ssa Beatrice Rigatti
	<hr/> Prof.ssa Cristina Saporì
SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI	
<hr/> CISL SCUOLA	<hr/> SNALS-CONFSAL

<hr/> FLC CGIL	<hr/> GILDA-UNAMS
<hr/> UIL SCUOLA	