



Piazza I Maggio, 26 - 33100 UDINE - telefono 0432504577 - codice fiscale: 80023240304  
e-mail: [udpc010005@istruzione.it](mailto:udpc010005@istruzione.it) - Indirizzo Internet: [www.stelliniudine.edu.it](http://www.stelliniudine.edu.it) - PEC:  
[udpc010005@pec.istruzione.it](mailto:udpc010005@pec.istruzione.it)

## **CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO**

**relativo a:**

### **Criteria per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA (art.22, c.4, lett.c6 del CCNL 2016-2018)**

Il giorno 19 settembre 2022, alle ore 11.00, presso l'Ufficio di Presidenza del Liceo Stellini in piazza Primo maggio 26 a Udine, si riuniscono la parte pubblica, rappresentata dal Dirigente Scolastico pro tempore prof.Luca Gervasutti e la parte sindacale, rappresentata dalla RSU di Istituto e dai rappresentanti delle OO.SS. territoriali, per sottoscrivere il presente contratto che si applica a tutti i profili professionali del personale ATA in servizio nel Liceo classico Stellini per il periodo compreso tra il 1 settembre 2022 e il 31 agosto 2023, fatta salva la possibilità di modifiche in qualsiasi momento a seguito di accordo tra le parti.

#### **Art. 1 - Orario di lavoro flessibile**

1. La flessibilità dell'orario in entrata e in uscita, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare, è permessa qualora favorisca l'erogazione del servizio e sia funzionale all'orario di funzionamento dell'Istituzione scolastica e di apertura all'utenza. All'apertura della scuola e degli uffici dovrà comunque essere assicurata la presenza di un collaboratore scolastico e di un assistente amministrativo.
2. L'orario flessibile di lavoro giornaliero consiste nell'anticipare e posticipare l'entrata e/o l'uscita di 30 minuti rispetto all'orario stabilito individualmente in modo occasionale e non sistematico, con recupero nella stessa giornata: qualora ciò non fosse possibile le modalità del recupero saranno concordate con l'amministrazione.
3. I dipendenti che si trovino nelle condizioni previste dall'art. 53, punto 2, lett. a), del CCNL del 29.11.2007 (Legge 1204/71, n.903/77, n.104/92 e D.lgs. 26.03.2001, n. 151) e che ne facciano richiesta, devono essere favoriti nell'utilizzazione dell'orario flessibile, compatibilmente con le esigenze di ser-

vizio, anche nei casi in cui lo stesso orario non venga adottato dall'Istituzione scolastica.

4. In presenza di un numero di richieste non compatibile con le esigenze di servizio, si procederà alla scelta dei beneficiari secondo i seguenti criteri:
  - Accordo tra lavoratori/lavoratrici;
  - Rotazione.

## **ART. 2 Interpretazione autentica**

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto, entro 10 giorni dalla richiesta di uno dei firmatari, si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola controversa.
2. La procedura deve concludersi entro venti giorni dalla data del primo incontro.
3. Allo scopo di cui al comma 1, la richiesta deve essere formulata in forma scritta e deve contenere una sintetica descrizione dei fatti.
4. L'eventuale accordo raggiunto sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio di validità del contratto; ne verrà data tempestiva comunicazione al personale dipendente mediante affissione all'Albo.

Il confronto si chiude positivamente e la parti concordano quanto sopra esposto Letto, approvato e sottoscritto.

Il Dirigente Scolastico Prof.Luca Gervasutti	
LA RSU di Istituto	
Sig.ra Giuliana Bramuzzo	
Prof.ssa Beatrice Rigatti	
Prof.ssa Cristina Saporì	
Le OO.SS.	
CISL SCUOLA	
FLC-CGIL	
SNALS CONFSAL	
UIL SCUOLA	
GILDA UNAMS	