



Piazza I Maggio, 26 - 33100 UDINE - telefono 0432504577 - codice fiscale: 80023240304
e-mail: udpc010005@istruzione.it - Indirizzo Internet: www.stelliniudine.edu.it - PEC:
udpc010005@pec.istruzione.it

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

relativo a:

CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE PER LA FORMAZIONE DEL PERSONALE

Il giorno 13 settembre 2021, presso il Liceo classico "Jacopo Stellini", in sede di contrattazione integrativa a livello di istituzione scolastica, tra la DELEGAZIONE di PARTE PUBBLICA, rappresentata:

- dal Dirigente Scolastico prof.Luca Gervasutti;
- la R.S.U. di ISTITUTO: sig.ra Giuliana Bramuzzo;
- i RAPPRESENTANTI PROVINCIALI delle OO.SS. firmatarie del CCNL: SNALS/ CONFSAL; CISL/SCUOLA;.FLC/CGIL; UIL/SCUOLA, GILDA UNAMS,

si stipula il seguente contratto integrativo d'istituto.

Art. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente Contratto, in vigore per gli anni scolastici 2021/22, 2022/23 e 2023/24, è sottoscritto dal Dirigente Scolastico, la RSU d'Istituto e le OO.SS. provinciali in base a quanto previsto dal CCNL del 19 aprile 2018.

Art. 2 - CRITERI DI RIPARTIZIONE

Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF. A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente una quota pari al 70% e per le attività del personale ATA il restante 30%.

Per il personale ATA

Per il personale ATA la formazione è in orario di servizio.

Qualora si effettui fuori orario si considera servizio a tutti gli effetti e quindi dà diritto al recupero. Nel caso di iniziative di formazione dell'amministrazione il riconoscimento è automatico, nel caso di enti accreditati è necessaria l'autorizzazione del Dirigente scolastico.

In caso di non utilizzo, saranno sommati ai fondi per i docenti.

Per il Personale Docente

Il Dirigente scolastico si impegna ad ogni forma di collaborazione per promuovere la formazione del personale, utilizzando tutte le risorse finanziarie e professionali disponibili, anche attraverso accordi di rete con altre scuole e soggetti del territorio.

La scuola intende continuare la formazione già avviata nell'ambito territoriale 8.

In via prioritaria sarà favorita la partecipazione del personale in servizio alle iniziative di formazione previste nel PTOF, RAV, PdM, ad argomenti connessi all'innovazione didattica e digitale, a quelle previste a norma di legge (es. sicurezza, primo soccorso) e a quelle connesse all'applicazione di innovazioni normative.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Dirigente Scolastico Prof.Luca Gervasutti	
LA RSU di Istituto	
Sig.ra Giuliana Bramuzzo	
Le OO.SS.	
CISL SCUOLA	
FLC-CGIL	
SNALS CONFSAL	
UIL SCUOLA	
GILDA UNAMS	